

## LEBENS LAUF SIBYL SCHÄDELI



**Sibyl Schädeli**  
**Boutique Academy**

Güterstrasse 141  
4053 Basel

+41 79 457 50 92

[www.sibylschaedeli.ch](http://www.sibylschaedeli.ch)

### EXECUTIVE SUMMARY

Sibyl Schädeli ist eine erfahrene Führungspersönlichkeit mit einem umfangreichen beruflichen Werdegang in HR-Management, Prozessoptimierung und strategischer Organisationsentwicklung. Mit über 25 Jahren Erfahrung, darunter leitende Rollen im Universitätsspital Basel und im Bundesamt für Statistik, kombiniert sie Expertise in Talentförderung, Projektmanagement und Leadership. Als zertifizierte Coach (ICF, PCC) und Unternehmerin hat sie sich auf Frauenkarrieren, Machtstrukturen und Führungsentwicklung spezialisiert. Ihre herausragenden Kommunikationsfähigkeiten und ihre strategische Denkweise ermöglichen es ihr, individuelle Lösungen für komplexe Anforderungen zu entwickeln.

### BERUFSERFAHRUNG

Seit 1.1.2025	<b>Inhaberin</b> BOUTIQUE ACADEMY Sibyl Schädeli
1.8.2019–31.12.2024	<b>Inhaberin</b> SIBYL SCHÄDELI Coaching.Workshops.Consulting
1.8.2019–31.12.2024	<b>Mitglied der Geschäftsleitung</b> /Mitglied Kernteam, Beraterin und Trainerin bei college M GmbH
1.10.2012–31.7.2019	<b>Inhaberin</b> KAU KAB
1.4.2012–30.6.2014	<b>Verantwortliche für Führungsentwicklung</b> und Laufbahnberatung des Universitätsspitals Basel (USB)
01.01.2009–31.3.2012	<b>Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung</b> des Universitätsspitals Basel (USB)



- 01.09.2001–31.12.2008 **HR Business Partner** Ressort Personal/Finanzen/Betrieb  
des Universitätsspitals Basel (Kantonsspital Basel)
- 15.06.2000–31.08.2001 **Personalchefin a.i.** des Bundesamts für Statistik Neuchâtel
- 01.05.1998–14.06.2000 Statistiken des Gesundheitswesens: **Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
und stellvertretende Dienstchefin** am Bundesamt für Statistik
- 01.12.1995–30.04.1998 Agrar- und Forststatistik: **Wissenschaftliche Mitarbeiterin**  
am Bundesamt für Statistik

## QUALIFIKATIONEN

- 2016 **Coach** Internationale Zertifizierung ICF, PCC
- 2008 **Master of Advanced Studies** (MAS)  
Betriebswirtschaftliches Management MAS NPO, FIBAA akkreditiert  
Fachhochschule Nordwestschweiz / Leuphana Universität Lüneburg
- 1996 **Lic.phil.hist.** (summa cum laude)  
Lizentiat in Ethnologie, Islamwissenschaft und Neuer Geschichte  
Universität Bern

## WEITERBILDUNGEN

- Systemische Strukturaufstellungen**, Insa Sparrer München und Perspectiva Basel
- Leadership**, Prof. Heike Bruch, Prof. W. Jenewein Universität St. Gallen,
- Radikal führen**, Dr. Reinhard Sprenger, zfu International Business School
- Leadershiptagungen** Universität St. Gallen / zfu International Business School
- Das s.u.r.f. Modell – lösungsorientiertes Coaching mit scale boarding**, Weiterbildungsforum
- Predictive Index Analystin, Persönlichkeitsprofil Shape**, Belbintest Teamentwicklung
- Strategisches HR-Management**, FHNW
- Laufende Fortbildung** in Moderationsmethodik, Kundenorientierung, Management,  
Kommunikation, Konfliktlösung



**EXPERTISE IN PROJEKTMANAGEMENT, PROZESSOPTIMIERUNG UND HR-STRATEGIEN**

**Erfahren in der Leitung komplexer Projekte**

Kompetent in der Planung, Steuerung und erfolgreichen Umsetzung vielschichtiger Projekte unter Einhaltung von Zielvorgaben und Fristen.

**Spezialisiert auf Prozessanalyse und -optimierung**

Analyse bestehender Arbeitsprozesse zur Identifikation von Verbesserungsmöglichkeiten und Implementierung effizienter, zielorientierter Lösungen.

**Fundiertes Wissen in Organisationsentwicklung**

Entwicklung und Implementierung nachhaltiger Organisationsstrukturen zur Förderung von Effektivität und Agilität.

**Expertise im strategischen Human Resources Management**

Gestaltung und Umsetzung langfristiger HR-Strategien zur Unterstützung unternehmerischer Ziele und zur Steigerung der Mitarbeitendenzufriedenheit.

**Fokus auf strategische Talentakquise und -entwicklung**

Identifikation, Gewinnung und gezielte Förderung von Talenten, um die Zukunftsfähigkeit und Innovationskraft von Organisationen sicherzustellen.



## TOP-STÄRKEN EVALUIERT MIT CLIFTON STRENGTHFINDER 2.0

### **Hervorragende Kommunikationsfähigkeit**

Fähigkeit, Gedanken und Ideen klar zu formulieren und andere durch Geschichten oder Präsentationen zu inspirieren.

### **Netzwerkaufbau und Kontaktfreudigkeit**

Talent, schnell und gezielt Kontakte zu knüpfen und Beziehungen aufzubauen, die sowohl professionell als auch persönlich von Nutzen sind.

### **Leistungsorientierung und Durchhaltevermögen**

Hohe Motivation und Engagement, Aufgaben erfolgreich abzuschließen und kontinuierlich zu verbessern.

### **Tatkraft und Umsetzungsstärke**

Fähigkeit, Ideen schnell in Taten umzusetzen und Menschen zur Zusammenarbeit zu motivieren.

### **Fähigkeit zur Moderation und Konsensbildung**

Talent, Gespräche zu strukturieren, Meinungen zu bündeln und Gruppen zu einem gemeinsamen Ziel zu führen.

### **Fokus auf Qualität und Höchstleistung**

Streben nach optimalen Ergebnissen und die Fähigkeit, Talente in anderen zu erkennen und zu fördern.

### **Empathie und Anpassungsfähigkeit**

Fähigkeit, sich auf unterschiedliche Persönlichkeiten einzustellen und die Bedürfnisse anderer zu verstehen und zu adressieren.

### **Strategisches Denken und Organisation**

Effiziente Planung von Projekten und Prozessen, um maximale Ergebnisse zu erzielen.



**ZUSÄTZLICHE KOMPETENZEN/ERFAHRUNGEN**

**Sprachen**

Muttersprache Deutsch, Arbeitssprache alle Angebote  
Französisch und Englisch, Feriensprache Neugriechisch,  
Abschluss Grundstudium Arabisch und Grundkenntnisse  
Madegassisch

**Auslandaufenthalte**

Griechenland: Sprach- und Forschungsaufenthalt  
Tunesien: Sprachaufenthalte  
Madagaskar: Forschungsaufenthalte

**Persönliche Interessen,  
Weiterbildung**

Atem- und Entspannungstechniken, Körperarbeit,  
Schwimmen und Schnorcheln weltweit, Tanzen,  
Grunge-/Rockkonzerte meines Sohnes

